

Zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców

adw. Karolina Schiffter



PRACA^{4.0}

Rynek pracy 2018 - rozwiązania dla biznesu.

Prawo pracy, wynagrodzenia, ubezpieczenia, kształtowanie kompetencji.

Warszawa, 13-14 listopada 2017r.



POLSKIE FORUM HR

PARTNER WARSZTATU

Ważniejsze zmiany od 1.01.2018

- Możliwość wprowadzenia limitów na zezwolenia na pracę (także dla oświadczeń i zezwoleń pobytowych)
- Rozszerzenie kompetencji urzędów dot. odmowy wydawania zezwoleń na pracę, m.in.
 - jeżeli wniosek został złożony dla pozorów
 - zezwolenie miałoby być wykorzystywane w innym celu
 - niedopełnienie obowiązków związanych z prowadzeniem działalności (np. zaleganie z uiszczeniem podatków)
- Zacieśnienie współpracy z innymi organami (np. ZUS, US, PIP, SG).

Zmiany w procedurze oświadczeniowej (1)

Obecnie	Od 1 stycznia 2018 r.
Brak określonych warunków rejestracji oświadczenia i wyraźnych przepisów przewidujących możliwość odmowy rejestracji – problem nadużyć	Ustawa będzie szczegółowo określać zasady wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń
Dla obywateli Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy	Bez zmian – rozporządzenie będzie mogło rozszerzyć uprawnionych cudzoziemców
Łączny okres zatrudnienia w Polsce (niezależnie od liczby pracodawców) nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy	Bez zmian

Zmiany w procedurze oświadczeniowej (2)

Obecnie	Od 1 stycznia 2018 r.
Niezależnie od sektora gospodarki	Brak możliwości rejestracji oświadczeń dla prac sezonowych
Procedura jednoetapowa	Procedura dwuetapowa: wpis do ewidencji oświadczeń i zawiadomienie o rozpoczęciu pracy
Brak testu rynku pracy	Bez zmian
Termin uzyskania – od 1 do 14 dni	Termin uzyskania – od 7 dni do nawet 30 dni
Urząd: PUP właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy	Bez zmian

Zmiany w procedurze oświadczeniowej (3)

Obecnie	Od 1 stycznia 2018 r.
Dokumenty załączane do oświadczenia: brak	Dokumenty załączane do oświadczenia: <ul style="list-style-type: none">- KRS- kopia wszystkich stron paszportu cudzoziemca- Dowód uiszczenia opłaty
Opłata: brak	Opłata: 30 zł
Brak prawa odwołania od odmowy rejestracji	Odmowa będzie następować w formie decyzji administracyjnej – prawo pracodawcy do odwołania się od negatywnej decyzji

Odmowa wpisu do ewidencji oświadczeń (od 1.01.2018 r.)

- **Obligatoryjnie:**
 - prawomocne ukaranie za nielegalne zatrudnienie cudzoziemca
 - przekroczenie limitu oświadczeń
- **Fakultatywne:**
 - jeżeli wniosek został złożony dla pozorów
 - zezwolenie miałyby być wykorzystywane w innym celu
 - niedopełnienie obowiązków związanych z prowadzeniem działalności (np. zaleganie z uiszczeniem podatków)

Obowiązki informacyjne dot. oświadczeń wpisanych do ewidencji (od 1.01.2018 r.)

- o podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń
- brak obowiązku informowania o wcześniejszym zakończeniu pracy

Kontynuacja pracy po wygaśnięciu oświadczenia (od 1 stycznia 2018 r.)

- Możliwość kontynuowania pracy w okresie oczekiwania na zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt w celu wykonywania pracy, jeżeli:
 - Wniosek został złożony bez braków formalnych nie wcześniej niż po 3 miesiącach pracy i nie później niż przed wygaśnięciem dotychczasowego oświadczenia
 - Dla tego samego pracodawcy, na tym samym stanowisku i na warunkach nie gorszych niż w oświadczeniu
- Nie dotyczy „przechodzenia” na Niebieską Kartę

Wygaszanie dotychczasowej procedury oświadczeniowej

- obowiązuje już od 1 września 2017 r.
- nie są rejestrowane oświadczenia dotyczące pracy, która miałyby rozpocząć się po dniu 31 grudnia 2018 r.

Zezwolenie na pracę sezonową

- Nowe zezwolenia od 1 stycznia 2018 r.
- Dla prac stricte sezonowych, uzależnionych od pór roku i warunków atmosferycznych.
- Wymagany test rynku pracy.
- Procedura administracyjna ma trwać od 7 do 30 dni.
- Wydawane na maksymalny okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym.
- Zezwolenie na pobyt w związku z wykonywaniem pracy sezonowej.

Nowe zezwolenie ICT (prawdopodobnie od 1 stycznia 2018 r.)

- Nowy rodzaj zezwolenia na pobyt czasowy.
- Tylko dla kadry kierowniczej, specjalistów lub stażystów delegowanych do Polski przez pracodawcę zagranicznego w ramach tej samej grupy przedsiębiorstw.
- Po spełnieniu dodatkowych warunków zawiera w sobie prawo do pracy nie tylko w Polsce, ale także w innych krajach UE – zasada ta będzie działać też odwrotnie.
- Warunki uzyskania zezwolenia.
- Wydawane na okres do 3 lat, natomiast dla stażystów na maksymalnie 1 rok.

Inne zmiany (prawdopodobnie od 1 stycznia 2018 r.)

- Zezwolenia na pobyt w celu wykonywania pracy w zawodzie pożądanym dla polskiej gospodarki
- Zmiana zasad wydawania zezwoleń na pobyt dla studentów.
 - pierwsze zezwolenie może być wydane na dłużej niż 15 miesięcy, jeżeli student nie jest studentem 1 roku

Dziękuję za uwagę!



PRACA^{4.0}

Rynek pracy 2018 - rozwiązania dla biznesu.
Prawo pracy, wynagrodzenia, ubezpieczenia, kształtowanie kompetencji.
Warszawa, 13-14 listopada 2017r.



POLSKIE FORUM HR

PARTNER WARSZTATU